

LIDRS

Karaktervol leiderschap,
uitgerust voor verandering.



LiDRS en wet DBA

Voorkomen van schijnzelfstandigheid

Inhoud

1. Historie
2. Betrekken van ZZP-ers binnen LiDRS
3. Regels en richtlijnen Wet DBA
4. Checklist LiDRS
5. Casuïstiek ZZP ja/nee
6. In dienst van LiDRS?



Historie



Tot 2016 vroeg de ZZP-er een VAR-verklaring aan bij de belastingdienst. Dit vrijwaarde de ZZP-er voor loonheffingen.

Vanaf 2016 de wet DBA (**D**eregulering **B**oordeling **A**rbeidsrelatie) en de modelovereenkomsten.

In 2024, 1.7M ZZP-ers waardoor er minder premies worden gestort in sociale zekerheids- en pensioenpotjes.

Vanaf 1 januari 2025; Handhaving van bestaande wet- en regelgeving.

— Introductie

Historie

De achtergrond en aanleiding voor de handhaving van de wet DBA.



02.

Betrekken ZZP-ers binnen LiDRS



Schijnzelfstandigheid

Schijnzelfstandigheid betekent kort gezegd dat iemand zich presenteert als zelfstandige terwijl er volgens het arbeidsrecht sprake is van een dienstverband. Door zulke contracten aan te bieden, verstoren opdrachtgevers het gelijke speelveld en gaat de opdrachtgever (oftewel de werkgever) zijn verplichtingen uit de weg naar de Belastingdienst en de werkende toe.

De wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie) draagt eraan bij dat werkgever en werknemer gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor afspraken over en de juiste kwalificatie van de arbeidsrelatie.

Bron: Belastingdienst 2024

— Introductie

Wat is schijnzelfstandigheid?

Een korte definitie over schijnzelfstandigheid



LiDRS maakt veelvuldig gebruik van de diensten van ZZP-ers die opgeleid zijn binnen het 'LiDRS denken' via een LiDRS Practitioner Program. Hoe zorgen we er samen voor dat er geen schijnzelfstandigheid ontstaat bij onze trainers en interim managers?! Vragen die hierbij beantwoord moeten worden zijn:

- Wel of niet in loondienst?
- Wat is een ondernemer?
- Voorkomen van schijnconstructies?
- Hoe voorkomt LiDRS dit en wat kan LiDRS voor jou betekenen?

— Introductie

Hoe betrekken we ZZP-ers binnen LiDRS

De belangrijkste vragen die je hiernaast ziet, worden in deze presentatie worden beantwoord



03.

Regels en richtlijnen wet DBA



Gerelateerd aan werkzaamheden

- De aard en duur van de werkzaamheden
- De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald
- De inbedding van het werk en van degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht

Gerelateerd aan zelfstandigheid

- De aard en duur van de werkzaamheden
- Het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren
- De wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding van partijen tot stand is gekomen
- De wijze waarop de beloning (prijs, tarief) wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd
- De hoogte van de beloningen

Gerelateerd aan ondernemerschap

- De vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt en/of zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt of kan gedragen

— Regels en richtlijnen (deliveroo arrest)

ZZP-regels volgens de hoge raad

Drie kernelementen voor de ZZP-regels

1. Werkzaamheden
2. Zelfstandigheid
3. Ondernemerschap

Al deze elementen moeten in onderling verband van de omstandigheden worden gezien.



04.

Checklist LiDRS



De transparante en overzichtelijke LiDRS checklist

- Modelovereenkomst aanwezig?
- LiDRS ondernemerstoets invullen en archiveren
- Feitelijke beoordeling werkzaamheden (naast de modelovereenkomst)
- Heldere, concrete en haalbare doelstellingen in modelovereenkomst
- Concrete start- en einddatum
- Specificeren van competenties bij de inzet van LiDRS ZZP-ers
- Inhuren van zelfstandig professional vooral vanwege de specifieke kennis die hij/zij meeneemt
- Meerdere opdrachtgevers (min 3) per jaar voor ZZP-er (in LiDRS-ondernemerstoets)
- Werk met professionele ZZP-ers die aantoonbaar hebben gekozen voor het zelfstandig ondernemerschap
- Helder beschrijven dat er geen gezagsverhouding bestaat (cf modelovereenkomst)
- ... Zie LiDRS Checklist voor meer 'boxen' en informatie

— Checklist LiDRS

Onze ZZP-ers in bescherming

De checklist die LiDRS doorloopt voor aanvang van iedere opdracht met een ZZP-er. Heb je dit niet ontvangen of is dit niet besproken, laat jezelf horen!



05.

Casuïstiek



Casus Interim Management

- LiDRS krijgt een aanvraag om een interim manager te leveren voor een leidinggevende die langdurig ziek is.
- De ervaren interim manager die we voor ogen hebben kent de branche goed
- De interim manager zal ook (!) leidinggeven aan een team van zo'n 30 personen
- De cultuur van de organisatie is stevig verankerd met kaders en richtlijnen
- De duur van de opdracht wordt gezet op 9 maanden
- De opdracht heeft een aantal heldere doelstellingen geformuleerd

Analyse

Cons

- Het betreft een opdracht waar aansturing van anderen van toepassing is en waar een organisatorisch kader is waar de interim zich zoveel als mogelijk (!) aan moet conformeren
- Er is sprake van structureel werk dat ook wordt uitgevoerd door mensen in loondienst van dezelfde organisatie
- Er is niet of nauwelijks spraken van het werken voor eigen risico en/of rekening

Pro's

- Er wordt een heldere OvO geformuleerd met doelstellingen, begin- en einddatum
- De specifieke competenties op het gebied van leiderschap en verandermanagement zijn van kracht.
- De opdracht is van relatief korte duur (afgebakend)
- De checklist ondernemerschap is ingevuld

Conclusie: Ondanks dat er voor beperkte mate sprake is van aansturing en gezag voor de aansturing van de 30 FTE, kan de interim manager hier zelf invulling aan geven. Dit bevestigen we ook in de OvO. Door het koppelen van een heldere verandermanagement taak en leiderschapscoaching, aan de invulling van de functie, borgen we de extra competenties in de uitvoering van de rol. Ja, ZZP-er!

— Casuïstiek

De interim manager als ZZP-er?!

Ondanks enkele bezwaren voor de schijnzelfstandigheid, zien we voldoende aanknopingspunten om hier een afgebakende ZZP-opdracht van te maken. De kracht zit vooral in de extra competenties van de interim manager in combinatie met de ondernemerscheck en checklist DBA van LiDRS.



Casus ZZP trainer LiDRS Academy

- LiDRS krijgt een trainingsaanvraag voor een leiderschapstraining van 8 dagen
- De ervaren trainer die we voor ogen hebben heeft het LiDRS practitioner programma afgerond in 2016
- De training wordt in samenspraak met de trainer en de klant vormgegeven
- De trainingsdagen worden in samenspraak met de trainer en de opdrachtgever vastgesteld
- Er bestaat de mogelijkheid op additionele coachingstrajecten tijdens de training
- De training heeft een aantal heldere doelstellingen en timeframe geformuleerd

Analyse

Cons

- Het betreft een opdracht waar aansturing van anderen zeer beperkt van toepassing is, zonder een organisatorisch kader waar de interim zich aan moet conformeren
- De timing van de trainingen worden afgestemd, maar liggen daarna wel vast in een kader en trainingsaanpak
- Er is niet of nauwelijks spraken van het werken voor eigen risico en/of rekening

Pro's

- Er is geen sprake van structureel werk dat ook uitgevoerd kan worden door mensen in loondienst van dezelfde organisatie
- Er wordt een heldere OvO geformuleerd met doelstellingen, begin- en einddatum
- De specifieke competenties op het gebied van leiderschap, training en coaching zijn van kracht.
- De opdracht is van relatief korte duur (afgebakend)
- De checklist ondernemerschap is ingevuld

Conclusie: Door een heldere OvO en het ontbreken van aansturing en gezag zien we geen belemmeringen voor de inzet van een ZZP trainer. Ja, ZZP-er!

— Casuïstiek

De ZZP trainer voor LiDRS Academy

Ondanks enkele minimale bezwaren voor de schijnzelfstandigheid, zien we voldoende aanknopingspunten om hier een afgebakende ZZP-opdracht van te maken



06.

In dienst van LiDRS



— Onderdeel van het team

In dienst van LiDRS

LiDRS maakt er geen geheim van dat we de beste trainers, coaches en interim managers aan ons hebben verbonden. Indien zij als ZZP-er worden ingezet, dan houden we ons aan de interne richtlijnen en zullen er gezamenlijk alles, in volledige transparantie, aan doen om ervoor te zorgen dat alle vormen van schijnzelfstandigheid worden vermeden.

Uiteraard bestaat er ook de mogelijkheid om wel in dienst te treden. Wil je hier meer over weten, vraag dan een gesprek aan met 1 van onze eigenaren of de manager LiDRS Academy.

Niet voor niets maken we gebruik van jouw unieke diensten, dus ben je ook van harte welkom in ons team!

Dán ligt er wel een kerstpakket voor je klaar...;-)

Team LiDRS



”LiDRS helpt bij het zoeken naar de juiste oplossing voor specifieke uitdagingen. Samen sterk, en resultaatgericht. ZZP-er of medewerker, altijd opgeleid door LiDRS”

LiDRS





LIDRS

Karaktervol leiderschap,
uitgerust voor verandering.

